

**Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e parziale di n. 3 Istruttore Tecnico categoria C, posizione economica C1, comparto regioni e autonomie locali.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO "AFFARI GENERALI, LEGALE E PERSONALE"**

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 20/2015 in data 03/11/2015 dichiarata immediatamente eseguibile;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Vista la propria determinazione n. 7/2015 del 23/11/2015;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo parziale (50% pari a 18 ore settimanali) e determinato (anni uno, rinnovabile annualmente per ulteriori anni due) di n. 3 Istruttore Tecnico categoria C - posizione economica C1 (C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali) presso l'Unione di Comuni "Comunità Collinare Alto Monferrato Acquese".

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la Categoria C – Posizione economica C1, ridotto del 50%, del vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Detto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Il rapporto di lavoro verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale ai sensi dell'art. 14 CCNL 6 luglio 1995, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di accesso richiesti ed è subordinato all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione.

A norma dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo. È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

**ART. 1 Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

- a) avere un'età non inferiore ad anni 18;

- b) essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono parimenti equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica che possono accedere all'impiego a parità di requisiti, purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove. Il requisito di cittadinanza italiana non è richiesto per i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni). Per costoro è comunque richiesta l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

- c) essere in possesso della patente di guida Cat. B o superiore;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Pubbliche amministrazioni, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o incapacità
- f) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- g) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di

documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- i) avere idoneità psico-fisica all'impiego continuativo ed incondizionato propria del profilo professionale richiesto, con facoltà da parte dell'Amministrazione d'esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.)
- j) (per i candidati di sesso maschile) trovarsi in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- k) Possedere quale titolo di studio il diploma di geometra. E' consentita la partecipazione a coloro che abbiano conseguito la Laurea in Ingegneria o Architettura. In caso di titolo equipollente diverso dalla Laurea in Ingegneria o Architettura, il candidato dovrà tassativamente indicare, a pena di esclusione, la norma o altra disposizione che ne preveda espressamente l'equipollenza. Per il titolo di studio conseguito all'estero, è richiesta la dichiarazione di aver ottenuto il riconoscimento previsto dall'art. 1 del D.Lgs. 27/01/1992 n. 115 o la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, nonché dei titoli di preferenza dichiarati, ovvero di provvedere d'ufficio direttamente all'accertamento dei medesimi requisiti. Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dal concorso. Tale esclusione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Responsabile del Servizio "Affari generali, legale e Personale". Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

## **ART. 2 POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti di cui al precedente art. 1 devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Per le funzioni di cui al posto messo a concorso non sono idonei i concorrenti privi di vista in base alla Legge 28.3.91 n. 120

## **ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera, dovrà essere indirizzata all'Unione di Comuni "Comunità Collinare Alto Monferrato Acquese", Via Municipio, 21, Cassine (AL) ed

**entro e non oltre le ore 12.00 del 14.12.2015**

dovrà, a pena di esclusione,

- essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione in Cassine, Via Municipio, 21, Cassine (AL) negli orari di apertura al pubblico
- oppure spedita a mezzo di raccomandata A.R. all'indirizzo sopra menzionato. In tal caso, le domande spedite entro il termine di scadenza dovranno comunque pervenire all'Amministrazione

Comunale entro e **non oltre i tre giorni** successivi alla data di scadenza del presente bando, a pena di esclusione. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data dell'Ufficio Postale accettante.

- oppure consegnata tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [comunitacollinare@postecert.it](mailto:comunitacollinare@postecert.it) . A pena di esclusione dalla selezione, non sono ammesse domande provenienti da casella di posta non certificata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **ART. 4 CONTENUTO DELLA DOMANDA**

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando (Allegato "A") riportando chiaramente e correttamente tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome e residenza;
- b. luogo e data di nascita;
- c. stato civile;
- d. il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente bando
- e. il possesso della patente di guida Cat. B.
- f. di non destituzione dall'elettorato politico attivo nel Paese di provenienza;
- g. se cittadino italiano: il comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, ovvero i motivi del mancato godimento;  
se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- h. il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione dell'anno scolastico, dell'Istituto ove lo stesso è stato conseguito e della votazione riportata; I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare se gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli italiani, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
- i. di possedere eventuali ulteriori titoli valutabili;
- j. di avere conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese) nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- k. (per gli aspiranti di sesso maschile) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- l. di essere a conoscenza che prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro e prima

dell'immissione in servizio potrà essere sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

- m. di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al presente concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- n. di essere consapevole che, ai sensi dell'art.13, comma 1, del D.lgs. 30/06/2003 n.196, i propri dati saranno raccolti dall'Unione di Comuni "Alto Monferrato Acquese" per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Tali informazioni inoltre potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato;
- o. eventuali titoli che danno diritto a preferenza di cui all'art. 6 del presente bando (sono considerati solo i titoli dichiarati nella domanda).
- p. l'esatto recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione, con indicazione del CAP e relativo recapito telefonico;
- q. l'idoneità psico-fisica attitudinale alle mansioni proprie del posto da ricoprire;

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

La domanda dovrà inoltre contenere:

- l'accettazione incondizionata delle norme previste dal bando e la conoscenza delle stesse;
- il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 196/2006.

Il conferimento di dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso.

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere sottoscritta dal concorrente. La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata; tuttavia la mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso. Il concorrente dovrà allegare alla medesima fotocopia di un documento di identità valido. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazioni, pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. 445/00.

A corredo della domanda gli aspiranti al concorso devono allegare obbligatoriamente la ricevuta del versamento alla Tesoreria dell'Unione (Banca Popolare di Milano – IBAN IT31F 05584 48150 000000015154) della tassa di concorso di € 3,87, non rimborsabile, con indicazione quale causale del versamento la seguente dicitura: "Tassa per la partecipazione alla selezione a tre posti di Istruttore Tecnico". I candidati hanno facoltà di presentare, unitamente alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae in formato europeo. I titoli speciali (in originale o copia conforme) comprovanti particolari requisiti che, in relazione ai posti messi a concorso, sono richiesti

espressamente nel bando o che il concorrente intende presentare nel suo interesse vanno anch'essi allegati alla domanda. In luogo della documentazione relativa ai titoli facoltativi è ammessa dichiarazione sostitutiva esauriente e circostanziata resa anche all'interno della domanda di concorso.

È ammessa la regolarizzazione di imperfezioni od omissioni formali e non essenziali, contenute nella domanda purché tempestivamente sanabili e rilevate in sede di esame della domanda di ammissione e/o della documentazione allegata. In tal caso, il candidato è ammesso a concorso pubblico "con riserva" di regolarizzazione di quanto rilevato in sede di esame della domanda di ammissione, che dovrà comunque avvenire prima dell'inizio della prima prova d'esame concorrente. Il controllo delle domande e l'eventuale comunicazione di esclusione sono effettuate dal Servizio "Affari generali, legale e personale" dell'Unione di Comuni "Comunità Collinare Alto Monferrato Acquese".

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento della prova.

L'esclusione opera automaticamente nei seguenti casi:

- Domanda di ammissione presentata o pervenuta fuori termine;
- Mancanza dei requisiti richiesti dal bando per l'ammissione o mancata presentazione dell'autocertificazione attestante il possesso di tali requisiti;
- Omessa sottoscrizione della domanda di ammissione;
- Omesso pagamento della tassa di concorso o pagamento effettuato dopo la scadenza del bando

Il giudizio sull'ammissibilità al concorso dei singoli candidati verrà adottato con determinazione del Responsabile del Servizio "Affari generali, legale e personale".

Le motivazioni dell'esclusione dal concorso saranno comunicate agli interessati a mezzo telegramma entro 2 giorni dall'adozione del relativo provvedimento e comunque prima dell'inizio delle prove d'esame. I candidati che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione o di revoca della procedura selettiva, devono intendersi ammessi e sono tenuti a presentarsi senza altri avvisi, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, per sostenere la prova orale presso la sede dell'Unione in Cassine, Via Municipio 21 entro le ore 9.00 del giorno 19.12.2015 (in parziale deroga rispetto a quanto disposto dall'art. 6 D.P.R. 487/94). Il presente bando è da considerarsi come avviso di convocazione.

Eventuali variazioni del diario e sedi della prova verranno tempestivamente comunicate sull'Albo pretorio dell'Ente. Tale pubblicazione equivarrà ad ogni effetto quale notifica. La mancata partecipazione alla prova equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore.

#### **ART. 5 PROGRAMMA D'ESAME**

La prova d'esame consisterà in una prova orale vertente sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto Costituzionale, diritto Amministrativo, diritto degli EE.LL. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- Procedimento amministrativo e trasparenza;
- Normativa in materia di Appalti pubblici, con particolare riferimento al D.Lgs. 163/2006 e succ. m. e i. e relativa regolamentazione attuativa;
- Conoscenza degli strumenti per le procedure di acquisizione dei beni e servizi
- Disciplina dell'attività edilizia e procedure per i titoli edilizi;
- Abusi edilizi;
- Beni culturali e paesaggistici: funzioni e vincoli;
- Legislazione urbanistica statale e della Regione Piemonte;
- Pianificazione urbanistica generale Strumenti urbanistici attuativi: formazione;
- La tecnica edilizia: norme urbanistiche e igienico-sanitarie;
- Norme Tecniche operative e Regolamento edilizio: funzioni e natura;
- Disciplina del codice civile sulle distanze delle costruzioni;
- Conoscenza e utilizzo di software di gestione (GIS e autocad office, word, excel, internet, programmi di gestione delle pratiche edilizie).

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001 è altresì previsto l'accertamento

- della conoscenza di una lingua straniera, tramite traduzione in lingua italiana di un brano scritto in lingua straniera prescelta dal candidato tra francese ed inglese
- dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: lo stesso sarà effettuato contestualmente alla prova orale e sarà valutato come mera idoneità.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Agli aspiranti non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Comune di Cassine, sede dell'Unione Alto Monferrato Acquese e per la permanenza sul posto, per l'espletamento della prova di esame e per gli eventuali accertamenti sanitari. Non compete, parimenti, alcuna indennità o rimborso di spesa ai vincitori del concorso.

## **ART. 6 TITOLI VALUTABILI**

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione per la valutazione dei titoli 30 punti così suddivisi:

### **TITOLI DI SERVIZIO MASSIMO PUNTI 20**

(È valutabile il servizio prestato, in posizione di ruolo e non di ruolo, presso le Amministrazioni pubbliche. La valutazione del servizio di ruolo, nel limite massimo di punti 20, viene svolta come segue: a) nella stessa area di attività della medesima qualifica funzionale del posto o in qualifica superiore - per anno punti 5, fino al massimo di 20 punti. La valutazione viene ridotta del 50% qualora trattasi di servizio non di ruolo presso le Amministrazioni Pubbliche. Il servizio prestato non a tempo pieno presso le Pubbliche Amministrazioni sarà valutato in misura proporzionale. Il servizio viene valutato sino alla data di presentazione della domanda ovvero di rilascio del certificato, se anteriore alla data predetta. Il punteggio annuo è frazionabile in dodicesimi su base mensile, gli spezzoni di servizio superiori a 15 giorni si

computano come mese intero).

#### TITOLI DI STUDIO MASSIMO PUNTI 5

a - diploma di laurea attinente (non utilizzato per l'ammissione al concorso) punti 1

b – diploma universitario di specializzazione post laurea, attinente punti 2

c – abilitazione alla professione punti 2

#### TITOLI VARI MASSIMO PUNTI 5

Nel rispetto del punteggio massimo previsto in punti 5, rientra:

- la valutazione degli attestati di profitto, in materie attinenti (con voto o giudizio finale);
- la valutazione delle pubblicazioni, che devono essere presentate in originale a stampa, solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso. Qualora rechino la firma di più autori, sono prese in considerazione esclusivamente nel caso in cui la parte curata del candidato sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre.

Il curriculum professionale presentato da ciascun candidato, per la parte non rientrante tra le altre categorie di titoli valutabili, rientra nella categoria dei titoli vari.

La determinazione del punteggio da assegnare al singolo titolo viene fatta di volta in volta dalla Commissione esaminatrice, con criterio di equità ed in relazione al profilo professionale da ricoprire, con una valutazione da un minimo di punti 0,50 ad un massimo di punti 2 per ogni singolo titolo, nel rispetto del punteggio massimo consentito.

La valutazione del curriculum culturale presentato dal candidato si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili o lo siano solo parzialmente nelle precedenti tre categorie di titoli. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

La valutazione dei titoli è effettuata prima dell'effettuazione della prova orale.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- 1) la residenza in un Comune posto entro 30 Km di distanza dalla sede dell'Unione (in ragione delle necessità manifestate dagli Amministratori di beneficiare di pronta disponibilità in caso di necessità e di avvalersi di professionalità che conosca il territorio);
- 2) il più giovane di età (art. 3, comma 7, legge n. 127/97, come integrato dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/98);
- 3) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico;
- 4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 5) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 6) gli invalidi ed i mutilati civili;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 2) dal numero di figli a carico

#### **ART. 7 FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

Il giudizio finale sarà espresso in sessantesimi.

La Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato la prova, ai sensi delle disposizioni dettate dal DPR 487/94, dall'art. 3 comma 7 della L. 127/97, dall'art.2 comma 9 della L. 16.06.1998 n.191 nonché dal Regolamento comunale sull'Ordinamento Uffici e Servizi, che unitamente ai verbali dei lavori della commissione d'esame sarà approvata dal Responsabile del servizio "Affari Generali, legale e personale".

Essa verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente on line per dieci giorni. Dalla data di pubblicazione di tale avviso all'Albo Pretorio decorrerà il termine per eventuali impugnative.

E' dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza del presente Bando, purché gli stessi siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

La graduatoria finale, il cui provvedimento di approvazione verrà pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, sarà formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Dalla data di pubblicazione del predetto provvedimento decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

La graduatoria sarà efficace, per un termine di 3 anni dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di:

- Utilizzare la graduatoria anche per possibili assunzioni a tempo determinato pieno o parziale secondo le necessità organizzative dell'Ente.
- Convenzionarsi al fine di utilizzare la graduatoria dell'Unione ad altri Enti, in una logica di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa; eventuali enti interessati potranno utilizzare la graduatoria a tempo determinato, previo convenzionamento con l'Unione Alto Monferrato Acquese. In tal caso sarà facoltà dei candidati accettare o meno sedi lavorative diverse dal territorio dell'Unione qualora la sede proposta al candidato non venga accettata dallo stesso, non vi sarà decadenza dalla graduatoria.

#### **ART. 8 NOMINA ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti ed è costituito dal contratto individuale.

Ai sensi dell'art.7 c.10 lett. d) del CCNL del 14.09.2000, il contratto è stipulato con riserva di

acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente. Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c.

Gli effetti giuridici ed economici della nomina in prova decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportato nel contratto individuale di nomina. Il periodo di prova è regolato dall'art.15 del C.C.N.L. 06/07/1995 e in ogni caso dalle disposizioni contrattuali nel tempo vigenti.

I candidati, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, dovranno prendere servizio improrogabilmente ed a pena di decadenza il giorno **04.01.2016**, previa stipula di contratto individuale di lavoro e saranno invitati a presentare e regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa, entro il termine che verrà assegnato. Prima dell'assunzione in servizio, il destinatario, sotto la sua responsabilità, dovrà comunque dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'Art. 53 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti generali o speciali in materia.

Il vincitore dovrà sottoporsi a visita medica preventiva, intesa ad accertare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'Art. 41 del D.Lgs. n. 81/08.

Inoltre l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della falsità delle dichiarazioni rese, fatto salvo le conseguenze penali di cui all'art. 76 del D.Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, determina la decadenza dalla graduatoria e la risoluzione automatica, del contratto individuale di lavoro.

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine assegnato, sarà considerato rinunciario.

In ogni caso gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal giorno in cui inizierà l'attività lavorativa.

## **ART. 9 INFORMAZIONI GENERALI**

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro e nelle leggi vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare, sospendere o revocare il presente concorso, o parte di esso, o di non procedere all'assunzione di eventuali idonei quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della assunzione stessa. Della revoca o della decisione di

non procedere all'assunzione dovrà essere data comunicazione a ciascun concorrente o agli eventuali idonei, con conseguente restituzione dei documenti presentati.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando, delle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dell'Unione Alto Monferrato Acquese, di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, dagli accordi decentrati aziendali, dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso, vigenti al momento dell'assunzione e quelli futuri.

Il bando e relativi modelli sono reperibili gratuitamente:

- presso l'ufficio segreteria dell'Unione Alto Monferrato Acquese;

- sul sito internet dell'Ente [www.altomonferratoacquese.it](http://www.altomonferratoacquese.it);

per eventuali informazioni indirizzo di posta elettronica: [comunitacollinare@postecert.it](mailto:comunitacollinare@postecert.it)

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato Decreto Legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Ai sensi dell'art.13, comma 1, lett. f), del D.lgs. 30/06/2003 n.196, si informa che il titolare del trattamento dei dati forniti dai candidati è il Unione di Comuni "Comunità Collinare Alto Monferrato Acquese" e che il Responsabile del relativo trattamento è il Segretario dell'Unione/Responsabile del Servizio "Affari generali, legale e personale" Avv. Michela Parisi Ferroni, il quale è altresì responsabile del procedimento relativo al concorso pubblico in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della legge 7 Agosto 1990, n.241.

Cassine, 23/11/2015

Segretario dell'Unione

Responsabile del servizio "Affari Generali, legale e personale"

Avv. Michela Parisi Ferroni

